

四川省医院协会文件

川医协发〔2026〕23号

四川省医院协会 2026年度工作计划

2026年是“十五五”规划的开局之年，也是四川省医院协会承前启后、继往开来的关键之年。协会将在省委社工部、省卫生健康委、省民政厅的领导下，深刻把握新发展阶段对卫生健康工作提出的新要求，紧紧围绕全国、全省年度卫生健康工作中心任务，以“党建引领、治理提升、服务增效、品牌深化”为主线，全面优化内部治理，激发组织创新活力，团结带领广大会员单位，奋力谱写协会高质量发展新篇章。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大及二十届历次全会精神 and 习近平总书记关于健康中国建设的重要论述，全面落实省委省政府及上级卫健主管

部门的决策部署。以推动我省医院高质量发展为主题，以提升协会治理能力和服务水平为重点，全面加强党的领导，深化党建与业务融合，充分发挥桥梁纽带与行业引领作用，为深化医药卫生体制改革、增进人民群众健康福祉贡献协会力量。

二、工作目标

1. 治理结构全面优化: 顺利完成协会及理事会、监事会换届，推动成立理事会党委，健全权责清晰、运转协调的治理体系。完成协会党支部、工会换届。

2. 组织效能显著提升: 优化内部组织架构，实行定岗、定编、定员及以绩效为导向的薪酬管理改革。稳步推进 10 个分支机构换届，推动 30%以上分支机构获评“优秀”。

3. 党建品牌持续擦亮: 巩固深化“党建与业务融合发展”品牌，争创省级社会组织党建示范点。

4. 学术影响再攀高峰: 高标准举办“四川省‘三医’”协同发展与治理管理精英培训班”、“2026 四川医院管理大会”等重点学术活动，着力打造 2-3 个在全国有影响力的品牌项目或行业标杆。

5. 科研创新激发活力: 开启第二届医院管理科研课题申报，设立“产学研融合探索专项”项目，促进成果转化与应用。

6. 数字赋能取得突破：初步构建“智慧协会”运营体系，大幅提升数字化、智能化管理水平。

7. 等级复评确保通过：对标对表，查漏补缺，扎实推进各项准备工作，确保高质量通过 5A 级社会组织复评。

三、重点任务

（一）深化党建引领，筑牢发展根基。

坚持和加强党的全面领导，健全三级党组织体系，推动组建理事会党委，强化协会党支部政治功能，指导分支机构健全党建工作小组。深化理论武装，分层制定学习计划，开展树立和践行正确政绩观学习教育，严格落实“三重一大”集体决策制度和党支部参与重大事项决策工作制度，确保党的路线方针政策在协会工作中得到不折不扣的执行。持续深化党建与业务融合，完善“党建业务七同步工作法”，将党建要求融入协会运行各环节。打造特色党建品牌矩阵，支持分支机构创建各具特色的党建子品牌。常态化开展纪律教育和廉政风险防控，营造风清气正的干事创业环境。

（二）建强智库平台，提升决策水平。

成立覆盖医院管理全链条的“四川省医院管理专家咨询委员会”，广泛吸纳公立医院改革、医疗质量、运营管理、智慧医院、

医保支付等领域的权威专家。明确委员会职能定位，为协会重大战略提供咨询，为政府政策制定提供建议，为会员单位管理把脉问诊。依托委员会，围绕“三医”协同、公立医院高质量发展、紧密型城市医疗集团和县域医共体建设等核心议题，开展深度调研，形成一批具有四川特色、可复制推广的政策建议和管理范式，提升协会在行业治理中的话语权和影响力。

（三）高质量完成换届，优化治理体系。

以换届为契机，全面激发组织活力。精心筹备并召开第六次会员代表大会，选举产生坚强有力、结构合理的新一届领导机构，为协会未来五年发展奠定坚实的组织基础。保质保量完成协会党支部、工会换届工作。平稳有序推进 10 个分支机构换届，加强指导，确保流程规范、班子过硬。系统修订完善以章程为核心的内部管理制度，健全“三重一大”决策、理事会授权、监事会监督等程序，构建系统完备、科学规范、运行有效的现代社会组织治理制度体系。

（四）夯实组织人力，提升运行效能。

实施组织架构优化，厘清内设部门职能边界，绘制权责清单与流程图，构建权责对等、运行高效的组织架构。深化人力资源改革，科学定岗定编定员，启动以绩效为导向的薪酬体系改革，

建立清晰的员工职业发展通道与培训体系。围绕政策解读、项目管理、数字技能等核心能力，开展“赋能培训”，并有计划地引进专业人才，持续优化队伍结构。

（五）锻造学术品牌，驱动科研创新。

全力打造“2026 四川医院管理大会”旗舰品牌，紧扣行业热点，创新办会模式，将其打造为四川省医院协会的年度高端学术盛会。依托中共四川省卫生健康委党校创新举办“四川省‘三医’协同发展与治理管理精英培训班”，培养复合型管理人才，助力医院高质量发展。启动第二届科研课题申报，设立“产学研融合探索专项”，鼓励医疗机构联合高校、企业协同攻关，打通从研究到实践再到产业的创新链条。支持分支机构打造“一域一品”特色学术活动，鼓励有条件的承办全国性会议或技能竞赛，助力 2-3 个分支机构成为全国有影响力的专业平台。积极参与行业标准建设，力争牵头或参与制定 2-3 项省级及以上团体标准。

（六）规范分支机构管理，激发内生动力。

坚持规范与发展并重，完善分支机构分类分级管理与考核体系，优化年度考核指标，实行“基础工作+特色亮点+贡献度”的量化考核。实施“分支机构主委、秘书长能力提升计划”，年内举办 2 期专题培训班，提升其履职能力。严把新建分支机构入口

关，加强需求调研与专家论证；对现有分支机构实行动态评估与优化，对活力不足的进行约谈、整改或合并，形成优胜劣汰的良性机制。鼓励分支机构聚焦本领域痛点难点开展专项调研，发挥专业智库作用。

（七）强化桥梁功能，服务行业发展。

充分发挥政社沟通的桥梁纽带作用。建立常态化政策传导与反馈机制，及时组织会员学习解读最新政策，收集整理行业诉求，形成高质量政策建议报告并报送相关部门。创新搭建政社对话平台，围绕医改难点、管理热点，举办“政策圆桌会”等活动，促进深度交流。积极推动行业自律与规范化建设，引导会员单位依法依规办医、诚信执业、科学管理。主动承接政府委托的政策研究、标准制定、评估评审等任务，提升协会在政策制定与行业治理中的参与度和贡献度。

（八）拓展宣传阵地，塑造良好形象。

升级“一刊一网一微多平台”融媒体矩阵，改版官网，优化内刊，做强公众号，整合分支机构宣传资源，提升传播合力。策划开展“健康四川·医路同行”年度主题宣传，围绕医改成效、医院高质量发展、优秀医院管理典型等，推出系列专题报道和融媒产品，全年高质量原创内容不少于100篇（条）。加强健康科

普能力建设，支持相关分支机构制作系列科普产品。深入挖掘宣传会员单位在医院文化建设方面的先进经验，弘扬卫生健康职业精神。

（九）深化公益内涵，践行社会责任。

深耕既有公益品牌项目，拓展“脸盆计划”内容，做实“急救知识进校园进社区”、民族地区儿童先心病筛查救助等项目，扩大受益覆盖面。主动融入乡村振兴战略，深化“两新联万村·党建助振兴”行动，持续开展对基层卫生院的技术帮扶、管理培训。探索可持续的公益新模式，深化与社会各界合作，创新运用互联网公益平台。积极引导会员单位履行社会责任，参与“九大帮扶”等活动，总结推广行业公益典型经验。

（十）加快智慧建设，提升管理效能。

升级打造集 OA 办公、会员管理、活动报名、课题评审等功能于一体的“智慧协会”一体化综合服务平台。积极探索 AI 技术应用，试点引入人工智能工具辅助公文处理、数据分析和文案优化，提升工作效率。推动数据互联与决策支持，构建统一数据库，打破信息壁垒，实现数据共享，为科学决策提供有力支撑。同步加强网络与数据安全建设，确保信息系统安全稳定运行。

（十一）对标 5A 复评，推动规范升级。

成立复评工作专班，对标评估指标逐条分解任务，压实责任。坚持“以评促建、以评促改”，全面开展自查自纠，重点核查治理结构、制度执行、财务规范、档案管理、党建与社会效益等，针对短板弱项立行立改。精心准备复评材料，系统梳理近三年工作成果，形成规范翔实的佐证材料汇编。积极争取上级部门指导，组织内部模拟评估，确保以优异成绩蝉联 5A 级社会组织称号，推动协会整体规范化水平再上新台阶。

四、保障措施

1. 加强组织领导。坚持“党支部事前参与决策、理事会作决策、监事会强监督、秘书处抓落实”的治理格局，对重点任务成立专项工作组，明确责任人，确保各项部署有效落地。

2. 健全督导机制。实行重点工作“月简报、季调度、半年评估、年考核”的闭环管理模式，定期协调解决推进中的困难和问题，将任务完成情况与部门及个人绩效挂钩。

3. 拓宽资源渠道。深化与战略合作伙伴关系，探索多元化合作模式，提升项目“造血”能力。加强全面预算管理，优化资源配置，保障协会可持续发展。

4. 强化协同联动。主动对接政府相关部门，争取政策支持与项目委托。加强与国家级、省级相关学会、协会的横向协作，整

合资源，形成合力，共同推动行业进步。

5. 培育组织文化。坚持以人为本，积极营造“团结、服务、创新、奉献”的组织文化氛围，增强员工的归属感和使命感，凝聚推动协会发展的强大合力。

2026 年，协会将始终牢记使命、开拓进取，以更高的政治站位、更强的责任担当、更实的工作举措，深入开展树立和践行正确政绩观学习教育，医心向党，廉心立会，团结带领广大会员单位，凝心聚力、守正创新，在深化医药卫生体制改革、推动医院高质量发展、服务人民群众健康福祉的征程中展现新作为、作出新贡献，为全面推进健康四川建设贡献协会的智慧 and 力量。

四川省医院协会

2026 年 2 月 26 日

信息公开类别：主动公开

四川省医院协会秘书处

2026 年 2 月 26 日印发
