

四川省医院协会文件

川医协发〔2026〕189号

四川省医院协会 关于印发《四川省医院协会第六届理事会 五年发展规划实施方案》的通知

各分支机构、各会员单位、协会各部门：

2026年是“十五五”规划开局之年，也是四川省医院协会第六届理事会扬帆起航的起步之年。为将《四川省医院协会第六届理事会五年发展规划报告》确定的目标任务落地落实，确保本届理事会工作开好局、起好步、见实效，经四川省医院协会2026年第五次会长扩大办公会讨论研究，形成了《四川省医院协会第六届理事会五年发展规划实施方案》，现印发给你们，请认真组织传达学习。

各分支机构、协会各部门要结合自身实际，对照五年发展规划实施方案确定的“六个一流”的目标任务，将规划目标融入年

度工作计划并组织实施；协会各部门要切实履行主体责任，制定专项子方案；协会秘书处负责统筹协调和跟踪督办，确保各项任务有序推进、落地见效。

附件：四川省医院协会第六届理事会五年发展规划实施方案

四川省医院协会

2026 年 9 月 4 日

信息公开类别：主动公开

四川省医院协会秘书处

2026 年 9 月 4 日印发

附件

四川省医院协会第六届理事会 五年发展规划实施方案

2026年是“十五五”规划开局之年，也是四川省医院协会第六届理事会扬帆起航的起步之年。为将《四川省医院协会第六届理事会五年发展规划报告》确定的目标任务落地落实，确保本届理事会工作开好局、起好步、见实效，特制定本实施方案。

一、总体要求

（一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大及二十届历次全会精神，全面落实省委省政府及上级主管部门的决策部署，以推动我省医院高质量发展为主题，以提升协会治理能力和服务水平为重点，围绕“十五五”卫生健康规划核心任务，将发展蓝图转化为年度计划、具体项目和可量化指标，确保规划各项目标任务落地见效。

（二）实施目标

立足新发展阶段，通过五年砥砺奋进，将协会全面建成“治理有方（内部治理一流）、品牌有声（学术品牌一流）、组织有力（分支机构一流）、服务有情（会员服务一流）、智库有策（智

库建设一流）、创新有效（管理创新一流）”的全国一流社会组织。

（三）实施原则

1. **坚持党建引领与业务融合。**深化“党建业务七同步工作法”，将党的领导融入规划实施全过程。

2. **坚持目标导向与问题导向相结合。**对标 5A 级社会组织标准，补短板、强弱项、扬优势。

3. **坚持统筹推进与重点突破相协调。**以品牌建设为抓手，以分支机构活力激发为突破口，带动整体提升。

4. **坚持量化考核与动态评估相统一。**建立“年度分解一季度调整一月度推进”的实施机制，确保规划可执行、可检查、可考核。

（四）目标责任分工

1. **内部治理一流：**打造“党建+法治”双轮驱动的现代化治理典范。构建权责明确、运转协调的现代法人治理体系，实现决策科学化、执行专业化、监督常态化，风险防控能力达到 5A 级社会组织标准，从“被动规范”转向“主动引领”，做行业合规自律的表率。由秘书处、党建办、办公室具体负责。

2. **学术品牌一流：**打造具有全国视野的学术创新策源地。不仅要办好品牌医院管理年会，形成“一会一品牌”的标志性学术矩阵，更要打造“四川医院管理案例库”，发布行业蓝皮书，主

导或参与制定团体标准，提升全国学术话语权。从“国内交流”转向“双向互鉴”，推动四川医院管理模式向“一带一路”国家输出。由秘书处、办公室、学术部负责。

3. 分支机构一流：专业深耕与协同联动并重的活力矩阵。实施分支机构“一专一品”工程，促进跨分支机构的交叉融合，避免“孤岛现象”。打造3-5个在细分领域具有绝对权威的“金字招牌”分支机构，从“年度开会”转向“日常深耕”，促进全省医院管理能力有明显提升。由会员部负责。

4. 会员服务一流：为会员单位打造一站式赋能平台。从单一的学术培训，拓展至职称晋升辅导、科研基金申请、管理工具包共享、心理健康关怀等增值服务。构建从“指尖”到“心间”的数字化服务生态，让会员有切实获得感。从“面向单位”转向“关怀个人”，会员满意度持续保持在95%以上，关注医院管理者身心健康与职业倦怠，真正践行“为管理者赋能，为健康中国聚力”。由监事会负责。

5. 智库建设一流：建成政府信赖、行业倚重的卫生健康高级智库。聚焦公立医院高质量发展、医保支付改革等痛点，形成一批有数据支撑、有政策影响力的研究报告，成为我省医疗卫生管理决策的“外脑”。建立百名核心智库专家库，每年产出3-5份高质量政策建议，力争获得省卫生健康委主要领导批示或采纳。从“发论文、出报告”转向“解难题、促转化”，建立医院管理

“问题库”与“答案库”，让研究成果真正落地为政策。由学术部负责。

6. 管理创新一流：数字驱动与模式变革的先行试验田。建设协会“数据驾驶舱”，利用 AI 辅助会员画像；鼓励会员单位开展管理创新大赛，将优秀成果转化为行业标准。推动管理工具、服务模式、运行机制三大创新，每年形成 5—10 项可复制推广的医院管理典型案例。从“鼓励创新”转向“孵化创新”，设立医院管理创新基金，为基层医院提供创新启动资金与导师陪跑。由学术部负责。

（五）实施周期

2026 年 7 月至 2031 年 6 月，分三个阶段推进：

第一阶段（2026—2027 年）：夯基固本、全面启动阶段。完成组织架构优化、制度体系完善、重点品牌项目启动，5A 复评高质量通过。

第二阶段（2028—2029 年）：提质增效、重点突破阶段。智库平台建成运行，学术品牌影响力显著提升，会员规模稳步扩大。

第三阶段（2030—2031 年）：跨越发展、目标达成阶段。全面建成“政治过硬、治理规范、服务优质、影响广泛”的全国一流医院协会。

二、重点任务分工及年度推进计划

（一）深化党建引领，筑牢发展根基

责任部门：党建办公室

2026 年度目标：

1. 着力构建“协会党支部总体负责——理事会、监事会前置参与——临时党支部具体落实”的三级党建工作体系；

2. 固化“第一议题”制度，每周一工作例会前安排政治理论学习；

3. 完善“党建业务七同步工作法”实施细则，形成标准化操作手册；

4. 完成 5A 复评党建工作模块自评达标。

2027—2029 年目标：

1. 培育 3—5 个分支机构党建特色子品牌，形成“一会一品”党建品牌矩阵；

2. 争创全国性社会组织党建示范点；

3. 常态化开展“三会一课”、主题党日活动，确保组织生活规范化。

2030—2031 年目标：

1. 党建与业务深度融合长效机制全面建立；

2. 党建工作经验在全省、全国性平台推广。

落实措施：

1. 2026 年年底前完成分支机构临时党支部成立并正式运行；
2. 每季度开展 1 次党建工作专项检查，纳入分支机构年度考核；
3. 每年“七一”开展主题党日活动，年末开展组织生活会和民主评议党员；

（二）优化治理结构，提升运行效能

责任部门：办公室（组织管理部）牵头，财务部协助。

2026 年度目标：

1. 系统修订以章程为核心的内部管理制度，健全“三重一大”决策程序；
2. 完成 5A 级社会组织复评申报和评审工作；
3. 厘清内设部门职能边界，绘制权责清单与流程图；
4. 启动驻会工作人员以绩效为导向的薪酬体系改革。

2027—2029 年目标：

1. 现代社会组织治理体系全面运行，议事规则规范有序；
2. 人才培养和梯队建设机制健全，保证核心岗位人员每年参加相关业务培训；
3. 持续保持 5A 级社会组织称号。

2030—2031 年目标：

1. 成为全省乃至全国社会组织的内部治理标杆典范；
2. 形成可复制推广的社会组织治理“四川经验”。

落实措施:

1. 2027 年二季度前完成全部制度修订并印发执行;
2. 建立常态化自评机制, 每半年对标 5A 标准自查 1 次;
3. 实施年度员工“赋能培训计划”, 每人每年培训不少于 16 学时。

(三) 建强智库平台, 服务决策咨询

责任部门: 学术部牵头, 会员部协助。

2026 年度目标:

1. 完成“四川省医院管理专家咨询委员会”组建并开展工作, 首批入库专家不少于 50 人;
2. 围绕“三医”协同、公立医院高质量发展等议题, 以协会名义启动 2 项重大课题研究; 启动协会 2026 年度医院管理科研专项资金项目。

2027—2029 年目标:

1. 专家库规模扩展至 200 人以上, 覆盖医院管理全链条;
2. 每年完成 2—3 项重大课题, 形成高质量政策建议报告;
3. 牵头或参与制定 3—5 项省级及以上团体标准、地方标准并被上级部门采纳。

2030—2031 年目标:

1. 智库成为政府决策的“思想库”和“智囊团”;

2. 在医院管理、医共体建设、医务管理、行风管理、院前急救、病案管理、后勤管理等领域形成一批“四川标准”。

落实措施:

1. 2026 年二季度完成专家咨询委员会组建方案和遴选标准制定;

2. 每年年初发布课题指南, 年中组织中期检查, 年末提交成果;

3. 建立政策建议直报通道, 重要成果及时报送省卫生健康委及相关部门。

(四) 锻造学术品牌, 驱动科研创新

责任部门: 学术部牵头, 会员部协助。

2026 年度目标:

1. 高水平举办“2026 四川省医院管理大会”;

2. 举办西部地区及成渝地区双城经济圈相关领域学术交流大会;

3. 设立“产学研融合探索专项”, 支持 3—5 项医院管理科研课题。

2027—2029 年目标:

1. “四川医院管理大会”成为西部地区最具影响力的医院管理学术盛会;

2. 培育 1—2 个具有国际影响力的学术交流品牌;

3. 培育 3—5 个在全国有重要影响力的分支机构；
4. 年度科研课题立项突破 50 项。

2030—2031 年目标：

1. 力争承办国家级和国际性学术会议；
2. 建立医院管理研究成果转化机制。

落实措施：

1. 学术品牌实行项目制管理，明确品牌负责人和年度 KPI；
2. 支持分支机构申报“一会一品”特色学术活动，协会给予专项经费支持。
3. 建立科研课题全流程管理平台，实现线上申报、评审、结题。

（五）规范分支机构管理，激发内生动力

责任部门：会员部牵头，学术部、办公室（组织管理部）协助。

2026 年度目标：

1. 结合 2026 年度 5A 级复审及省卫生健康委专项审计结果，建立台账，加强整改，逐一销号，及时修订完善协会各项规则制度、分支机构管理办法和年度考核指标体系；
2. 实行“基础工作+特色亮点+贡献度”量化考核；
3. 举办分支机构主委、秘书长专题培训班；

4. 对现有 33 个分支机构开展全面摸底评估。

2027—2029 年目标：

1. 建成 3—5 个全国有影响力的分支机构标杆；
2. 建立优胜劣汰的良性机制，对活力不足的分支机构进行约谈、整改或合并；
3. 各分支机构每年至少提交 1 篇高质量调研报告。

2030—2031 年目标：

1. 分支机构布局科学合理，管理规范有序；
2. 分支机构整体活跃度和行业贡献度显著提升。

落实措施：

1. 2026 年一季度完成考核指标体系修订并印发执行；
2. 完善分支机构联络员制度，协会副秘书长每人联系 2—3 个分支机构；
3. 常态化开展主委、秘书组办公室主任专题培训，每年不少于 2 期；
4. 建立优秀调研报告评选表扬机制，每年评选一次。

（六）强化服务功能，凝聚会员力量

责任部门：会员部牵头，办公室（组织管理部）协助。

2026 年度目标：

1. 完善会员线上服务平台建设；
2. 清理会员单位，使有效会员单位达到 800 家；

3. 建立会员需求常态化收集机制。

2027—2029 年目标：

1. 会员单位突破 1000 家，实现全省二级以上医疗机构全覆盖；

2. 会员线上服务平台全面运行，实现一站式服务；

3. 会员满意度稳定在 95%以上；

4. 常态化政策传导机制成熟运行。

2030—2031 年目标：

1. 会员单位突破 1500 家；

2. 会员服务体系成为全国医院协会标杆。

落实措施：

1. 2026 年年底完成会员线上服务平台需求调研；

2. 每年至少开展 1 次会员满意度调查，结果纳入部门考核；

3. 优化会员单位统计口径，试行对三州地区、紧密型县域医共体基层医疗机构成员单位会费减免政策。建立会员分级分类服务制度，精准对接不同类型会员需求；

4. 发挥“四川省民营企业维权服务中心”作用，依法维护会员合法权益。

（七）拓展宣传阵地，塑造良好形象

责任部门：办公室（组织管理部）牵头，党建办、各分支

机构配合。

2026 年度目标:

1. 完成协会官网改版升级;
2. 做强微信公众号, 点击率增长 10%以上;
3. 优化《四川医院管理》内刊编发, 力争上报有关部门批准, 在全国公开发行;
4. 启动“健康四川·医路同行”年度主题宣传

2027—2029 年目标:

1. 构建“一刊一网一微多平台”融媒体传播格局;
2. 每年推出系列专题报道不少于 10 期;
3. 健康科普宣传体系初步建成。

2030—2031 年目标:

1. 协会融媒体矩阵影响力显著提升;
2. 形成具有四川医院协会特色的宣传品牌。

落实措施:

1. 2026 年年底完成官网改版上线;
2. 建立宣传工作月通报机制, 定期通报各分支机构宣传动态;
3. 整合分支机构宣传资源, 建立信息共享和联动发布机制。

(八) 深耕公益事业, 践行社会责任

责任部门: 会员部牵头, 各分支机构配合。

2026 年度目标:

1. 持续深化“致美四川·脸盆计划”，覆盖少数民族地区小学不少于5所；

2. 做实“急救知识进校园进社区”项目，开展活动不少于2场；

3. 深化“两新联万村·党建助振兴”行动，帮扶基层卫生院至少1家；

4. 做强“民族地区儿童先心病筛查”项目，扩大筛查覆盖范围。

2027—2029 年目标：

1. 传统公益品牌服务覆盖面逐年扩大；

2. 探索互联网公益平台应用，拓展公益资金来源；

3. 总结推广行业公益典型经验，适时开展宣传。

2030—2031 年目标：

1. 公益品牌影响力显著提升，形成行业公益标杆；

2. 建立可持续的公益项目运作模式。

落实措施：

1. 年初制定年度公益计划，明确项目负责人和经费预算；

2. 建立公益项目台账，定期跟踪进展和成效；

3. 深化与社会各界合作，拓宽公益资金来源渠道；

4. 完善应急响应机制，在重大突发公共卫生事件中发挥行业组织作用。

（九）加快智慧建设，赋能管理升级

责任部门：学术部牵头，会员部、办公室（组织管理部）、财务部协助。

2026 年度目标：

1. 提升“智慧协会”综合服务平台建设；
2. 试点引入人工智能工具辅助公文处理和数据分析；
3. 建立信息安全管理制度的。

2027—2029 年目标：

1. 综合服务平台全面上线运行；
2. 实现 OA 办公、会员管理、活动报名、课题评审、在线培训等功能一体化；
3. 统一数据库建成，打破信息壁垒，实现数据共享。

2030—2031 年目标：

1. 数字化管理水平达到全国医院协会先进水平；
2. AI 技术应用形成成熟模式。

落实措施：

1. 论证钉钉信息平台功能扩展建设方案；
2. 常态化开展数字化技能培训，提升全员信息化素养。

（十）深化对外合作，拓展发展空间

责任部门：办公室（组织管理部）牵头，学术部协助。

2026 年度目标：

1. 深化与国内其他城市医院协会战略合作；
2. 组织赴先进省市医院协会学习交流不少于 2 次；
3. 组织与华为、腾讯、迈瑞等知名企业跨界学习交流。

2027—2029 年目标：

1. 西部及川渝卫生健康一体化合作机制成熟运行；
2. 与国内先进省市医院协会建立常态化交流合作；
3. 探索与“一带一路”沿线国家医疗机构和行业组织开展交流。

2030—2031 年目标：

1. 对外合作格局基本成型；
2. 国际合作取得实质性进展。

落实措施：

1. 年初签订年度合作计划，明确合作项目和时间节点；
2. 建立对外合作项目台账，定期评估合作成效；
3. 鼓励分支机构主动开展跨区域交流合作。

三、保障机制

（一）组织领导保障

坚持“党支部事前参与决策、理事会作决策、监事会强监督、秘书处抓落实”的治理格局。

成立规划实施领导小组：

组长：会长李为民

副组长：常务副会长胡卫建、副会长梁志、副会长兼秘书长苏飞、监事长杨茂康

成员：各部门负责人

领导小组下设办公室（设在秘书处），负责规划实施的日常协调、督查推进和信息汇总。

（二）目标责任机制

1. **年度分解制度**。每年年初，各部门、各分支机构根据本方案制定年度工作计划，将五年目标分解为年度任务，明确责任人、时间表和路线图。

2. **签订目标责任书**。会长与各部门负责人、各分支机构主委签订年度目标责任书，压实责任。

3. **“任务清单+责任清单+时限清单”管理**。重点任务实行“三单”管理，逐项推进、逐项销号。

（三）督查考核机制

1. **实行“月简报、季调整、半年评估、年考核”闭环管理**。

每月：各部门、各分支机构报送工作简报；

每季度：领导小组召开调整会，研究解决重点问题；

每半年：开展规划实施进展评估；

每年：全面考核，通报结果。

2. **动态监测机制**。建立规划实施动态监测指标体系，定期收集分析数据，及时预警和纠偏。

3. 中期评估与终期评估。2028 年开展规划中期评估，根据形势变化和政策调整，对规划进行必要修订。2031 年开展规划终期评估，全面总结规划实施成效。

4. 结果运用。将规划实施情况纳入部门年度考核、分支机构年度考核和个人绩效考核，与评优评先、绩效分配挂钩。

（四）资源保障机制

1. 预算管理。科学编制年度财务预算，严格预算管理，优先保障规划重点项目经费需求。加强全面预算管理，优化资源配置。

2. 多元筹资。深化与战略合作伙伴关系，探索多元化合作模式。积极承接政府购买服务项目，提升项目“造血”能力。

3. 经费监管。严格执行财务管理制度，加强经费使用全过程监管，确保资金安全、合规、高效使用。

（五）协同联动机制

1. 上下联动。主动对接省卫健委、省民政厅、省委社工部等主管部门，争取政策支持和项目委托。

2. 横向协同。加强与国家级、省级相关学会、协会的横向协作，整合资源、形成合力。

3. 内部协同。建立部门联席会议制度，加强部门间沟通协调，避免各自为政、推诿扯皮。

（六）组织文化保障

1. 坚持以人为本，积极营造“团结、服务、创新、奉献”的组织文化氛围。

2. 关心关爱员工成长，建立清晰的职业发展通道，增强归属感和使命感。

3. 常态化开展团队建设活动，凝聚推动协会发展的强大合力。

四、附则

1. 本方案经第六届理事会第 次会议审议通过后施行。

2. 各部门、各分支机构应根据本方案，于每年一季度制定年度实施计划，报领导小组办公室备案。

3. 本方案由规划实施领导小组办公室负责解释，并根据实际执行情况适时修订完善。